

Odvolání z dovolené? Náklady hradí zaměstnavatel

Pavel Cechl

Ani zaplacený zájezd nemusí zabránit tomu, aby člověku jeho zaměstnavatel v případě potřeby dovolenou nezrušil těsně před odjezdem nebo ho z ní dokonce neodvolal. V řadě případů mu pak ale musí proplatit náklady.

„Jednou schválenou dovolenou vám šéf může zrušit jen ze závažných a ojedinělých provozních důvodů, třeba pokud by se bez vás neobešla výroba. K takovému kroku se ale zaměstnavatelé odhodlávají opravdu jen, když to jinak nejde. Náklady za zrušenou dovolenou, od kterých máte doklad o zaplacení, by vám totiž museli proplatit,“ řekl Tomáš Pavlíček z portálu Prace.cz.

Rovněž podle spotřebitelské organizace dTest má zaměstnavatel právo zaměstnanci dovolenou zrušit. Nemůže ovšem takto postupovat zlomyslně nebo bezdůvodně, mělo by se

jednat o zcela výjimečné situace. „Takovou zcela výjimečnou situací jsou například vážné a náhlé provozní okolnosti, které jsou ve svém řešení vázány na zaměstnance zrovna čerpajícího dovolenou,“ konstatoval dTest.

Podle advokátky Lucie Kalašové z advokátní kanceláře bpv Braun Partners může zaměstnavatel změnu už určeného termínu dovolené provést jen písemně, a to minimálně čtrnáct dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době. „Vydá-li zaměstnavatel pouze ústní pokyn ke změně čerpání dovolené a zaměstnanec ho nedodrží, neporušuje své povinnosti, které pro něj vyplývají z pracovního poměru,“ řekla.

Zaměstnavatel může rozhodnout o zrušení dovolené i během jejího čerpání. „Na druhou stranu, zaměstnanec není v žádném případě povinen být během ní k zastavení, a v praxi



Zaměstnavatel může rozhodnout o zrušení dovolené i během jejího čerpání.

Foto Profimedia.cz

tak může být problematické mu informaci o zrušení dovolené doručit,“ upřesnil dTest.

Pokud zaměstnavatel změni dobu čerpání dovolené nebo

zaměstnanec z dovolené přímo odvolá, musí pak nahradit náklady, které mu kvůli tomu vznikly. Těmi mohou být například cestovní náhrady na

cestu zpět do bydliště nebo na pracoviště, stornovací poplatky v případě zájezdu a náklady na cestovní výlohy osob, se kterými zaměstnanec byl na dovole-

né. „K tomu může zaměstnanec požadovat náhradu škody za podmínek obecné odpovědnosti za škodu zaměstnavatele,“ doplnila Kalašová.

Je třeba vše prokázat

Jestliže zaměstnavatel odvolá zaměstnanec z dovolené a je předpoklad, že se dotýčný na dovolenou ještě bude vracet, musí mu zaplatit obě cesty.

Náklady musí člověk své firmě prokázat prostřednictvím dokladů o zaplacení. Nárok na náhradu má jen v případě, že měl termín naplánovaný či přerušené dovolené prokazatelně předem schválený, ať už písemně nebo elektronickou cestou.

Pokud pak zaměstnavatel náhradu doložených nákladů neuhradí, může se jí zaměstnanec domáhat soudní cestou.

V případě podezření na zneužití práva zaměstnavatelem na zrušení dovolené může zaměstnanec podat podnět na příslušný inspektorát práce.