



Niclas Pfüller

Geschäftsführer
generální ředitel
Brose CZ

Durch unser Geschäftsmodell sind wir im HR-Bereich sehr planungssicher: Wenn das Projektende sich anbahnt, wissen wir normalerweise lange im Voraus von einem Nachfolgeprojekt. Wenn eine temporäre Reduzierung der Produktion erforderlich ist, arbeiten wir mit Zeitkonten und der natürlichen Fluktuation. Aktuell beschäftigt uns das Gegenteil. Aufgrund Rekordbeschäftigungsquoten auf niedrigstem Niveau

Vzhledem k našemu obchodnímu modelu můžeme v personální oblasti docela dobře plánovat. V případě, že se blíží konec některého projektu, většinou již dlouho dopředu známe projekt navazující. Pro situace, kdy je nutné výrobu z nějakého důvodu dočasně omezit, pracujeme s bankou přesčasů a přirozenou fluktuací. V současnosti



Arthur Braun

Rechtsanwalt | advokát
Managing Partner
bpv Braun Partners

+ Anwälten wird immer nachgesagt, dass es ihnen in allen Wirtschaftslagen gut geht – zu einem gewissen Maße berechtigt. Dennoch gilt auch für uns, dass wir verstärkt auf die Auftragslage achten und dazu unsere Planung unter Einbezug aller Partner und Managing Associates monatlich aktualisieren, um reagieren zu können. Schließlich erhalten alle unsere Mitarbeiter einen

O právnících se – do určité míry oprávněně – říká, že se jim daří za každé ekonomické situace. Nicméně i pro nás platí, že věnujeme více pozornosti stavu našich zakázek a každý měsíc aktualizujeme plánování, a abychom byli schopni reagovat včas, zapojujeme do toho všechny partnery a vedoucí advokáty. Všichni naši právníci dostávají určitou variabilní složku odměny,



Petr Prokop

Geschäftsführer | jednatel
GiVE Management Consulting
GmbH

Gleich vorab: gut ausgebildete, loyale, engagierte, motivierte Mitarbeiter, kurz gesagt unser Team, sind Werte, die es weder zu kaufen gibt, noch schnell auf Abruf entstehen können. Hier einige Anregungen – für große Unternehmen in der Bundesrepublik hat sich im Krisenjahr 2008 die vom Staat geförderte Kurzarbeit gut bewährt. Ein anderes Beispiel für echtes Unternehmertum ist der Fall einer Bekannten, Eigentümerin eines Ingenieur-

V první řadě – dobře vzdělaní, loajální, zainteresovaní, motivovaní zaměstnanci, zkrátka náš tým, jsou hodnoty, které nelze koupit ani rychle vytvořit. Zde je pár podnětů. V Německu se v krizovém roce 2008 osvědčil státem dotovaný zkrácený pracovní úvazek (kurzarbeit). Dalším příkladem správného podnikání je případ mé známé, která zaměstnává 70 inženýrů v oblasti vývoje.



Milan Černý

HR manager
Rohde & Schwarz
závod Vimperk s.r.o.

+ Natürlich hat auch Rohde & Schwarz einen Plan B, falls die bestehenden Kapazitäten reduziert werden müssen. Im Moment haben wir eher das umgekehrte Problem. Nach wie vor halten wir uns an die Personalplanung für das laufende Geschäftsjahr und verstärken unser Team. Die Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt versuchen wir für uns zu nutzen, wenn Mitarbeiter anderer Firmen nach und nach freigestellt

Samozřejmě i firma Rohde & Schwarz má připraven plán B pro případy, kdy bude nucena redukovat stávající kapacity. V současné chvíli máme problém spíše opačný. V souladu s personálním plánem pro stávající obchodní rok nadále posilujeme náš tým a snažíme se využít změn na trhu práce, kde dochází k postupnému uvolňování pracovníků z jiných firem.

Wirtschaft im Krisenmodus: Ekonomika v krizovém módu:

kämpfen wir schon lange mit dem Desinteresse der tschechischen Arbeiter an unseren Stellenangeboten in der Produktion. Das zwang uns dazu, ausländische Mitarbeiter einzustellen, die gewillt sind, unter vergleichbaren Konditionen wie unsere lokalen Mitarbeiter zu arbeiten.

nás však stále zaměstnává opačný problém. Kvůli rekordně nízké míře nezaměstnanosti se dlouhodobě potýkáme s nezájmem českých pracovníků o nabízené pozice ve výrobě a jsme nuceni přijímat zahraniční pracovníky, kteří jsou ochotni pracovat za srovnatelných podmínek jako ti místní.

+ teilweise hohen variablen Vergütungsanteil, so dass eine gewisse Flexibilität bei den Gehaltskosten besteht. Insofern werden wir auch in einer Krise sicher nicht auf das in der Praxis unbrauchbare Modell der Kurzarbeit zurückgreifen, das uns der Gesetzgeber bietet.

což nám poskytuje jistou flexibilitu v oblasti personálních nákladů. V tomto ohledu se ani v době krize rozhodně neuchýlíme k nepraktickému modelu kurzarbeit, který nabízí zákonodárce.

Was machen wir mit unseren Mitarbeitern? Co uděláme s našimi zaměstnanci?

büros mit 70 Mitarbeitern. In der Krise hat sie keinen entlassen und mehrere Millionen Euro Verlust riskiert. Aber nach der Krise stand sie mit einem Top-Team sofort in den Startlöchern. Andere Unternehmen beschäftigen externe Mitarbeiter, die wissen, dass sie nur auf Zeit im Unternehmen bleiben, je nach Auftragslage. Ganz ehrlich – denken Sie auch mittelfristig und überlegen Sie, wie Ihr Unternehmen nach der Krise auf die Auftragslage reagieren soll.

V době krize nikoho nepropustila, i když riskovala ztrátu několika milionů eur. Ale když krize skončila, byla připravená s top týmem ve startovacích blocích. Ostatní společnosti zaměstnávají externí zaměstnance, kteří počítají s tím, že ve společnosti zůstávají pouze dočasně, v závislosti na stavu objednávek. Upřímně, přemýšlejte také ve střednědobém horizontu a představte si, jak vaše společnost zareaguje na vývoj trhu po krizi.

+ werden. Was Plan B angeht, haben wir durch den neuen Tarifvertrag schon jetzt an Flexibilität gewonnen und wieder ein Arbeitszeitkonto eingeführt. Mit Blick auf den anspruchsvollen Weiterbildungsprozess unserer Mitarbeiter haben wir – falls das Szenario eintreten sollte – nicht vor, die Zahl unserer Beschäftigten zu reduzieren. Im Gegenteil: Wir rechnen in diesem Fall sogar mit höheren Investitionen für die Aus- und Weiterbildung.

Co se týká scénáře B, tak již v nové kolektivní smlouvě se nám podařilo rozšířit flexibilitu díky znovuzavedení časového konta. Pokud by došlo k tomuto scénáři, vzhledem k náročnému zaškolovacímu procesu zaměstnanců neuvažujeme o snížení počtu zaměstnanců, ale naopak počítáme s vyššími investicemi do školení a dalšího vzdělávání.

Noch mehr Statements auf / Další názory na

www.eMagazin.plus