

## NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI: NOVÉ OMEZENÍ TÝKAJÍCÍ SE VÝPLATY ZISKU

Senát ČR v minulých dnech schválil tolik diskutovanou novelu zákona o zaměstnanosti, která v rámci protikrizových opatření zavádí podporu v době částečné zaměstnanosti - tzv. *kurzarbeit*. Příjemci této veřejné podpory by se přitom měli mít do budoucna na pozoru, protože tato novela zavádí pro zaměstnavatele také nová omezení týkající se **výplaty zisku a jiných zdrojů**.

Navrhované znění novely počítá s tím, že podpora bude poskytována Úřadem práce na základě písemného oznámení zaměstnavatele, ve kterém se „přihlásí“ k dodržování určitých podmínek. Jedna z nich bude mimo jiné prohlášení zaměstnavatele jako příjemce podpory, že zaměstnavatel v zákonem stanoveném období nevyplatí svým členům, společníkům, akcionářům nebo osobám jimi ovládaným nebo je ovládajícím nebo členům orgánu **mimořádné podíly na zisku**, ani mezi ně jinak nerozdělí **vlastní zdroje** a ani jim neposkytne **jiné mimořádné plnění** včetně předčasného splácení úvěrů či zápůjček. Počátek tohoto období bude dle aktuálního znění diskutované novely závislý na nabytí účinnosti nařízení vlády vydaného na základě této novely. Konec tohoto období nastane **uplynutím 12. kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém dojde k ukončení poskytování podpory**.

Výše zmíněná povinnost limitující zaměstnavatele přijímající veřejnou podporu z programu *kurzarbeit* v nakládání s vlastním ziskem a jejich jinými prostředky může znamenat pro mnoho společností vážný zásah do jejich chodu ve vztahu k jejich společníkům/akcionářům. Každý zaměstnavatel, který bude v budoucnu o podporu z programu *kurzarbeit* žádat, by tak měl pečlivě zvážit, zda se k této povinnosti skutečně hodlá zavázat a tuto povinnost ještě před podáním oznámení o příspěvek v době částečné práce náležitě sdělit a projednat se společníky/akcionáři, resp. s ostatními dotčenými osobami, zejména pokud jim zamýšlí ve stanoveném období vyplatit vlastní zdroje nebo předčasně splatit úvěry či zápůjčky, resp. má informace, že o tuto výplatu budou mít zájem.

Není ještě jasné, co se rozumí pojmem „mimořádné podíly na zisku“, protože související právní úprava tento termín nepoužívá a blíže ho nevysvětluje ani předmětná důvodová zpráva. Výslednou podobu zákona poté ještě musí podepsat prezident ČR, ale očekává se, že vstoupí v platnost na přelomu léta a podzimu.

bpv Braun Partners s.r.o.  
Palác Myslbek  
Ovocný trh 8  
110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000  
Fax: (+420) 224 490 033  
www.bpv-bp.com  
info@bpv-bp.com

*Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezhledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím.*

*Ipřespečlivésestavenítohotomateriálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.*