

CZ: KURZARBEIT PO ČESKU, ALE POZOR NA DIVIDENDY

Novelu zákona o zaměstnanosti, která upravuje tzv. *Kurzarbeit*, schválila Poslanecká sněmovna. Novela míří nyní do Senátu. Pokud projde bez dalších problémů, účinná by mohla být od července 2021.

Novela zákona o zaměstnanosti, na základě které budou moci zaměstnavatelé požádat o finanční podporu od státu, ukládá zaměstnavateli povinnost vyplácet zaměstnanci náhradu mzdy v minimální výši 80 % průměrného výdělku zaměstnance. Na náhradu mzdy a odvody obdrží zaměstnavatel příspěvek ve výši 80 % vynaložených nákladů, max. však 1,5násobek celostátní průměrné mzdy, což je aktuálně zhruba 53 000,- Kč.

Zaměstnanci za těchto podmínek mohou nepracovat maximálně čtyři dny v týdnu po dobu maximálně jednoho roku. Dobu, kdy nechodí do práce budou zaměstnanci moci využít například na rekvalifikace, na zvýšení kvalifikace nebo návštěvou podobných kurzů organizovaných úřadem práce.

Nárok na finanční podporu budou mít zaměstnavatelé pouze na zaměstnance, kteří u nich pracovali aspoň tři měsíce.

Výpadek práce, jako důvod pro vyhlášení *Kurzarbeitu*, bude posuzován z pohledu celého zaměstnavatele resp. závodu.

Na příspěvek nebude mít nárok zaměstnavatel na zaměstnance s kontem pracovní doby. Vylučující podmínkou bude také pravomocné udělení pokuty pro zaměstnavatele za nelegální práci (omezení platí 3 roky).

Přechod na *Kurzarbeit* bude zaměstnavatel povinen elektronicky oznámit úřadu práce. Zaměstnavatel se bude muset také smluvně zavázat, že zaměstnance, na které bude čerpat finanční podporu, nepropustí a to po dobu čerpání finančního příspěvku i po určitou dobu poté (= polovinu doby, po kterou zaměstnavatel čerpal příspěvek). Zaměstnavatel bude muset také strpět další omezení, jimiž jsou

a) v posledním měsíci před vyhlášením *Kurzarbeitu*, při něm či rok po jeho skončení **nesmí vyplatit dividendy, mimořádné podíly na zisku,**

b) **nesmí předčasně splatit úvěr.**

Při nesplnění pravidel bude zaměstnavatel povinen čerpanou finanční podporu vrátit.

Je důležité zdůraznit, že to vše bude možné ale jen za podmínky, že *Kurzarbeit* vláda spustí vydáním potřebného nařízení. Vláda jej bude moci spustit při ohrožení zaměstnanosti po projednání v tripartitě. Přikročit by k němu mohla po přírodní pohromě nebo kybernetickém útoku, při epidemii i v době ohrožení ekonomiky. Vláda by byla povinna stanovit na jaké území, odvětví či okruh zaměstnavatelů se *Kurzarbeit* vztahuje. Bude určovat také ukazatele pro posouzení a rozsah výpadku pracovní doby. *Kurzarbeit* se bude vyhlášovat až na půl roku, prodloužený může být dvakrát vždy nejvýše o tři měsíce.

CZ: KURZARBEIT PO ČESKU, ALE POZOR NA DIVIDENDY

Program Antivirus

V souvislosti s *kurzarbeitem* se často hovoří i o vládním programu Antivirus, který měl být původně řešením jen na pár měsíců. Je však v tuto chvíli stále aktivní. Byl prodloužen do konce května 2021. Zda bude prodloužen i na červen je nejasné. Souběh obou programů se však nepředpokládá. Je víc než pravděpodobné, že pokud novela zákona o zaměstnanosti o *kurzarbeit* projde úspěšně celým legislativním procesem, program Antivirus už nadále prodlužován nebude.

bpv Braun Partners s.r.o.
Palác Myslbek
Ovocný trh 8
110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000
Fax: (+420) 224 490 033
www.bpv-bp.com
info@bpv-bp.com

Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím.

Ipřespečlivésestavenítohotomateriálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.